

بازار در قبضه مدیران هوشمند



گروه شرکت های آرک

نرم افزارهایی مطمئن، هوشمند و کارآمد



بازار در قبضه مدیران هوشمند

83 درصد از اشتغال زایی کشور مربوط به بخش خصوصی است که این نشان از مدیریت توانمند آنها دارد، اما با وجود این موضوع تنها ۱۵ درصد اقتصاد برای مدیریت به این بخش واگذار شده است.

هدایت خلاقانه برنامه‌های کارگاه، تقسیم شایسته نیروی کار و توزیع بهینه سرمایه کارگاه به بخش‌های مختلف از جمله بارزترین ویژگی‌های مدیر توانمند در مدیریت یک کسب و کار است. مدیر، هادی و گرداننده اساسی هر سازمان و نهادی است که نحوه عملکرد بخش‌های مختلف را مشخص می‌سازد و در نهایت معیار سنجش رفتارها و فعالیت‌های شغلی است.

تاثیر مدیریت در عملکرد و موفقیت سازمان را می‌توان با مقایسه‌ای از مدیریت بخش خصوصی و دولتی تشخیص داد. به گفته برخی کارشناسان ناتوانی دولت در مدیریت بخش‌هایی از اقتصاد ایجاب می‌کند که دولت آنها را به بخش خصوصی واگذار کند. برای مثال می‌توان به تاثیر و نقش مهم بنگاه‌های کوچک و متوسط در اقتصاد اشاره کرد، مدیریت صحیح در این بنگاه‌ها منجر شده آنها نقش بالایی در اقتصاد کشور داشته باشند.

از طرفی یکی از مواردی که می‌توان از آن به عنوان عدم کارایی واقعی دولت در اقتصاد با وجود اینکه دولت تمامی امکانات و ابزارها را در اختیار دارد، نام برد، بحث اشتغالزایی است. طبق آخرین آمارهای رسمی کشور که از سوی مرکز آمار ایران ارائه شده، سهم بخش دولتی از اشتغال زایی تنها ۱۷,۱ درصد است، در حالی که ۸۲,۹ درصد بازار کار ایران در بستر فعالیت‌های خصوصی شکل گرفته است. به این ترتیب سهم بزرگی از بازار در اختیار بخش خصوصی است. اما برعکس مدیریت بخش بزرگی از اقتصاد که بر اساس آمارها ۸۵ درصد ذکر شده در قبضه دولت است.

تسلط بر روابط سازمانی

البته مشخصات مدیریت در شرکت‌های بزرگ و کوچک متفاوت است. در شرکت‌های کوچک مدیر تسلط بیشتری برای نظارت و دقت در نحوه عمل افراد دارد اما تعدد وظایف و نقش‌ها در سازمان‌های بزرگ‌تر ایجاب می‌کند که چندین مدیر زیرمجموعه یک مدیر به فعالیت بپردازند و هر بخش در اختیار یک مدیر قرار بگیرد.



بازار در قبضه مدیران هوشمند



یک مدیرتوانمند ویژگی‌هایی دارد که از این قرار است: قدرت تصمیم‌گیری و آینده‌نگری، داشتن صبر و پشتکار، تسلط بر اطلاعات روز، داشتن دانش فنی لازم برای اداره یک کسب و کار، ایجاد رابطه صحیح میان اعضای سازمان و کنترل بحران. از طرفی در مدیریت یک سازمان باید به عواملی دیگر نیز توجه داشت مانند ایجاد رابطه صحیح با کارکنان، داشتن رفتار متعادل با کارکنان نه نرمی بیش از اندازه و نه خشونت، ارائه اطلاعات هر بخش به کسانی که عهده‌دار اجرای وظایف آن بخش هستند و کمک به آنها برای شناخت مسئولیت‌ها و وظایف‌شان، پایبندی به اصول اخلاقی، استفاده از الگوی رفتاری مدیران موفق و بهره‌گیری از تجربه آنها، اعطای پاداش به کارکنان شایسته، توزیع بهینه دستمزدها و حقوق به تناسب شایستگی و توانمندی افراد.

با در اختیار داشتن آخرین و مهمترین مقالات و اخبار روز دنیا در حوزه های مالی، مدیریت، منابع انسانی و فناوری، و نیز بهره مندی از دوره های آموزشی رایگان و اطلاع از آخرین بخشنامه ها و اطلاعیه های مالیاتی و ... تنها یک کلیک فاصله دارید.
در خبرنامه آرک عضو شوید.